



JIANGYANG
YUEKAN

江扬之窗

总 10 期 2021 年 1 月 18 日出版 (内部资料)

江扬集团主办

热点新闻

1、下班先加油！油价“五连涨”，加满一箱油将多花 7.5 元

国家发改委网站消息，新一轮成品油调价窗口将于 1 月 15 日 24 时开启。本次油价调整具体情况如下：汽油每吨上涨 185 元，柴油每吨上涨 180 元。

根据央视财经测算，全国平均来看：92 号汽油每升上涨 0.15 元；95 号汽油每升上涨 0.15 元；0 号柴

油每升上涨 0.15 元。按一般家用汽车油箱 50L 容量估测，加满一箱 92 号汽油，将多花 7.5 元。

2、美方将小米等多家中国企业“拉黑”中方称其“损人不利己”

美国国防部宣布将中国商用飞机有限责任公司、小米科技有限责任公司等 9 家中国企业列为“共产主义中国军方企业”。美国商务部工业和安全局 (BIS) 将中国海洋石油集团有限公司列入出口管制“实体清单”，将北京天骄航空产业投资有限公司纳入“军事最终用户清单”。

中国外交部发言人赵立坚 15 日在例行记者会上应询时说，这是美国一些人损人不利己的又一例证。

3、官方：新冠疫苗接种费用由医保和财政共同承担，个人不负担

国家医保局副局长李滔 9 日表示，新冠疫苗附条件上市以后，疫苗免费接种是在居民知情自愿的前提下，企业按议定价格提供的疫苗的费用，加上接种服务等全部的费用，将由医保基金和财政共同负担，居民个人不负担。

法律小讲堂

2021 年起，除这 7 件事外，打 110 概不受理

公安部·央视新闻

别有事必应了，今后 110 只管 7 件事！

1 月 10 日，是首届中国人民警察节。早前中央电视台新闻频道播出视频《生活中这“7 件事”才可拨打“110”》：

生活中只有这 7 件事才可拨 110，其他的都不该 110 受理和管辖：

1、刑事案件；2、治安案(事)件；3、危及人身、财产安全或者社会治安秩序的群体性事件；4、自然灾害、治安灾害事故、火灾、交通事故；5、其他需要公安机关紧急处置的与违法犯罪有关的报警；6、危及公共或群众安全迫切需要处置的紧急求助；7、公安机关及人民警察正在发生的违法违规行为。

那警察不管的事找哪些部门解决呢？这些电话比 110 更管用、更专业

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1、12345 当地政府 一切投诉，俗称市长热线 | 法机关统一专用举报电话 | 22、12396 科技部门 农村科技服务 |
| 2、12320 卫生局 医疗机构投诉，医患纠纷，假药投诉举报 | 12、12380 组织部 干部用人投诉 | 23、12309 检察院 检察举报 |
| 3、12358 发改委 价格投诉 | 13、12388 纪检监察 党风廉政及反腐败投诉 | 24、12319 建设部门 供热、公交、供水、燃气、建筑行业等咨询服务 |
| 4、12369 环保局 污染投诉，噪音污染、灯光污染、环境污染等 | 14、12366 税务部门 纳税咨询投诉 | 25、12349 社区、家政服务 |
| 5、12398 电监局 电力投诉 | 15、12336 国土部门 违法用地投诉 | 26、12321 工信部 垃圾信息举报 |
| 6、12365 质监局 质量投诉 | 16、12390 出版署 反盗版投诉 | 27、12335 商务部 境外商务投诉 |
| 7、12333 劳动局 劳务、劳资纠纷投诉，不付工钱，不保障劳工权益 | 17、12318 文化局 文化活动投诉 | 28、12340 统计局 社情民意调查 |
| 8、12316 农业局 三农问题投诉 | 18、12395 海事 海上救援 | 29、12351 工会 职工维权 |
| 9、12350 安监局 安全投诉 | 19、12338 妇联 妇女维权 | 30、12360 海关 海关服务 |
| 10、12319 市政管委 市容投诉，有的地方叫城管 | 20、12348 司法局 法律服务，免费的法律咨询服务 | 31、12361 儿童慈善捐助 |
| 11、12313 全国烟草专卖行政执法 | 21、12368 法院 立案审判咨询，俗称可在此告状，打官司 | 32、12371 党员咨询 |
| | | 33、12377 互联网违法举报 |

热烈祝贺江苏江扬建设工程有限公司 2018-61 幅地块荣获“扬州市建筑施工文明工地”称号

由我公司承建的仪征江扬天乐湖 2018-61 幅地块商业开发项目于 2020 年 12 月 30 日荣获“扬州市建筑施工文明工地”称号，为公司 2020 年的工作画上了一个圆满的句号！

该项目总建筑面积 90742.24 平方米，工程造价 19083.34 万元。根据市城乡建设局《关于进一步规范扬州市建筑施工文明工地创建管理工作的通知》(扬建管〔2017〕17 号)精神，为树立典型，不断提高全市建设工程安全生产文明施工标准化水平，在 2020 年 11 月 19 日，由市安监站、仪征市安全站、市纪委监委等相关人员，市建管处联合组成考核组，对该项目进行了严格的考核审查工作。

在此争创“市文明工地”的过程中，公司领导高度重视，项目部始终坚持安全管理、文明施工的原则，不放过一切细微问题，精细化管理，认真贯彻落实文明工地创建要求。时光不会负约，在 2020 年末的最后两天让我们获此佳讯，振奋人心的同时也让我们对自己提出更高的要求。公司将继续深入开展文明工地创建活动，强化施工项目管理，提高全员创优意识，以创促管，努力开创公司高质量发展新局面。



2021，新的一年如期而至，我们坚定信心，逐梦前行，牢固树立“口碑就是生命”的理念，将继续坚持品牌质量为基础，苦练内功，解放思想，不断创新，为公司的发展壮大，业绩全面再上新台阶继续努力！ 江扬建设 宣

江扬小贷公司荣获『全省地方金融企业绩效第三』佳绩

近日，省财政厅公布 2019 年度全省地方金融企业绩效评价结果，扬州市邗江区江扬农村小额贷款有限公司获得“优秀(AAA)”评价，并获得“全省地方金融企业绩效第三”的佳绩。

我省 818 家列入绩效评价范围的地方金融企业中，对全省地方金融企业 2019 年度的经营成果、财务状况及资产质量等方面进行了绩效评价，评价结果为优秀的有 234 家、良好 220 家、中等 195 家、较低 75 家、较差 94 家。我公司以总分 99.75 的高分，荣获“全省地方金融企业绩效第三”，这是上级主管部门和社会各界对江扬小贷公司经营和服务工作的肯定。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，全省小贷行业要不忘初心、牢记使命，正确认清当前的形势，坚持小贷公司的市场定位，坚持依法合规经营，狠抓业务创新和转型发展，攻坚克难、开拓进取，为推动全市小贷行业持续健康发展和地方社会经济事业的发展再立新高。 江扬小贷 宣

GZ100 项目 C 地块 样板房市级现场观摩会

今年 10 月 28 日，由邗江质安站、市质量管理协会联合组织召开的“落实样板引路，消除质量通病，提升质量管理水平”现场观摩会在我公司承建的 GZ100 项目 C 地块召开。为进一步强化落实样板引路制度，深入贯彻质量通病防治措施，推动建筑质量管理水平的不断提升，全市质监站质量监督人员及建设、监理、施工单位的质量、技术负责人近 300 人出席了观摩会。

此次观摩项目为我司承建的扬州 GZ100 号 C 地块 8# 楼样板房，该样板房采用装配式建筑结构体系，单体预制装配率不低于 50%。质量目标是 A、C、D 地块确保扬州市优质工程琼花杯。

江苏省建筑工程集团第一工程有限公司负责人从“落实样板引路要求用真招、深化质量通病治理求实效”的角度，介绍了工程施工情况；市质监站王站长要求高度重视装配式建筑发展的意义，抓实样板引路制度，使其成为推动全市工程质量提升的新引擎，减少质量通病问题，杜绝结构安全隐患；(下接第 2 版)



(上接第1版)市住建局工程处陈处长阐述了传统建筑方式已不再适应当今建筑发展,要求强化各方主体责任,完善质量管理体系,加强各级监管部门监管,尤其是规范性文件执行的监管,鼓励出台一系列配套制度为装配式建筑推广提供支撑;邗江区住建局朱局长希望高度重视施工管理水平,增强安全生产的责任感、使命感,大力推进质量、安全标准化生产施工。

与会人员在项目技术人员的引导下,观摩了绿地健康城项目的样品展示区和我司承建的C地块8#楼现场实体,对样板引路创精品工程、装配式工程施工工艺和细部做法、质量通病的控制,进行了观摩交流。

此次观摩活动的顺利召开,离不开我公司项目部全体人员的努力,为扬州市各工程参建单位提供了良好的学习和交流平台,也让我们自己学到了很多有用的经验,提升了我们队伍的精品意识,对公司未来的发展起到很重要的作用。

江扬建设 宣

乐湖赞歌:2020年乐湖学院结业典礼暨业主联欢会

“追少年之梦,迎金牛之春”,2020年江扬天乐湖乐湖学院秋学期结业典礼暨天乐湖业主联欢会正式开始!随着主持人激情高昂的宣布,宴会厅内响起了一阵又一阵的欢呼声,掌声响亮而热烈!



江扬天乐湖乐湖学院是一片沃土,乐湖学院的每一位学员就是一粒粒充满生命活力的种子。天乐湖的业主们沐浴天乐湖阳光雨露,焕发青春的风采,“黄老 80 太极扇,精神抖擞金鸡站,书友会长把诗作,儒雅仙女乐湖湾”。

五湖四海,来自全国各地的朋友,相聚天乐湖安家落户,他们聚在一起参加户外集体活动,交正能量的朋友,让自己重新找回了存在感和定位,他们学习养生保健,徒步摄影,琴棋书画,跳舞唱歌,种花种菜,开心快乐的过好每一天!

听“小皮球,架脚踢,马兰开花

二十一。二五六,二五七,二八二九三十一”,乐湖学院葫芦丝基础班的陆老师和她的学员们,将葫芦丝与儿歌巧妙的融合,让我们重温童年,回味了儿时耳熟能详的这首儿歌。

2020年9月,在天乐湖置业公司的贴心关怀下,在扬州老年大学和南京繁星艺术团老师的指导下,乐湖学院课程增加到每周14节,吹拉弹唱,门类各异,满足广大业主的需求,学员们平均年龄50岁以上,高龄达90岁,他们在学习琴棋书画知识的海洋里,丰富自己的精神文化生活,提升自己的生命价值和幸福感,玩在一起,乐在其中,享受天年,特别是产生了一批特别能战斗和无私奉献的志愿者群,他们就是每个班的班长和各俱乐部的负责人。



朦胧的印花带着诗情画意,在心中盛放成水样的柔软,雅致清灵,天乐湖乐湖学院形体服饰提高班,

带来了一场惊艳视觉的旗袍秀《旗袍美人》,中式的复古韵味,将东方美展示给了世人,将女人的典雅之美融进我们在天乐湖的点滴生活中!



乐湖书友会王会长,一句话,逗得全场再次掀起开心的笑浪声:天乐湖住的都不是人!天乐湖住的是文儒雅士,是天上仙子!作品虽稚嫩,行间见用心,老来盘翰墨,功到自传神。

“人生无需算得失,功成名就终暮迟;爱心传递年年有,志愿服务最充实!”,天乐湖有一群热情善良充满爱心的红马甲志愿服务队,同时也是天乐湖的业主,她们为老人端茶递水,搀扶寒暄,她们不计回报默默守护无私奉献,她们是天乐湖公益事业的星星之火,她们用行动诠释天乐湖醉美形象!(下接第3版)



江扬集团有限公司自1989年成立以来,凭借江扬人的奋斗拼搏,历经三十春秋,产业由小到大,由单一到多元化。江扬集团的发展取得了阶段性的胜利,但是未来的市场将会更加的激烈和多变,江扬需要一盏明灯,为江扬集团行动指明发展的方向。

一部优秀的基本法,必须符合企业且具有行之有效的特质文化。“江扬基本法”基本法在制定的过程中,全体员工集思广益,结合企业的经验和特性,基本法共分九章,又细分为一百二十六条,条条章章皆依据江扬集团的实际情况。企业普通员工是基本法的执行主体,离开了他们的认同和履行,基本法只是空中楼阁。

“江扬基本法”为我们江扬集团指明了前进的道路,即“传承江扬企业文化精髓,坚守江扬

立“基本法”,筑百年江扬

核心价值观,明晰四大发展战略,整合各类资源要素,不断优化经营管理体系和激励机制,把企业做精、做强、做久。”

江扬核心价值观是不可改变的,是指导江扬集团经营的行动指南。《基业长青》一书中写道“能长久享受成功的公司一定拥有能够不断地适应世界变化的核心价值观和经营实务”。江扬核心价值观包括有:江扬企业愿景、江扬企业宗旨、江扬企业精神、文化理念、善败,五条原则。这五条原则就是江扬人判断社会事务时依据的是非标准,遵循的行为准则。

品牌战略、多元化战略、人才战略、精细化战略这四大战略在未来是江扬发展的战略核心。四大战略的制

定为企业确定了发展的方向,有利于企业的长期稳定发展;四大战略为企业提高了核心竞争力、市场应变能力,并使企业的决策更加科学化,使企业在竞争激烈的市场中一直处于优势地位、提高市场开拓速度、促进经济效益提升;四大战略还会让企业不断地自我创新、为企业员工创造共同的愿景,增加企业的凝聚力,保持企业自身的竞争优势的同时,创造更大的优势。

“江扬基本法”中梳理了集团的组织架构,整合了人力等各类资源。组织架构明确了集团内部每个集团成员、子公司在组织中权利和担当。企业组织架构是让企业有效运行的基础和保障,是企业的骨骼。企业高层

决策的贯彻落实需要通过强有力组织架构才能实现,否则再好的决策如无良好的组织架构作为支

撑也只能是纸上谈兵,毫无意义。人才是企业的血液,整合人力资源就保证了新鲜血液的输入、自身血液的循环。在现代企业和经济发展中,人才是企业最重要的资本之一,所以做好企业的人力资源工作至关重要。“江扬基本法”从员工的招聘、培养与晋升到中高层干部岗位的任职标准和要求都做了详细描述,做到了在引才、惜才、育才、聚才,从而保证企业的生生不息、持续发展。

“江扬基本法”立足未来看现在,为保持企业成长与基业长青确定了企业各个方面需要进行的改革与突破,明确了企业的发展方向。当下法已立,全体江扬人应长期学习、敬畏、遵守、宣传,为筑百年江扬添砖加瓦。

江扬特缆 徐磊

冬季养生篇(二)大雪节气后怎样养生?

大雪是农历二十四节气中的第21个节气,更是冬季的第3个节气,标志着仲冬时节的正式开始。该节气过后,阴气已盛、阳气衰微,气温是越来越冷了,所以要特别注意养生,下面分享一些经验,希望对您有所帮助。

1、应该早睡晚起。

冬天昼短夜长,人们应该顺应节气,晚上早睡一会儿,早上稍微晚起,这样能养阳气,为第二天的工作保持较大的精力。

熬夜族们晚上不要再频繁熬夜了,这样容易造成身心疲惫的,影响工作效率和降低生活质量。

2、多喝粥以调养身体。

冬天要少吃生冷硬度高的食

物,多喝热腾腾的粥比较好,既能有助于消化,又能补充身体所需的各类营养物质。比如,红枣百合粥、八宝粥、小米粥等最适宜,注意粥要趁热喝,小米粥最好配上大米绿豆,这样对胃来说更好。

3、居室多通风。

冬天室内比较密闭,通风相对差一些,房间内空气往往不好,因此应该每天抽个时间给屋里换换气,可以在温暖的午后,开窗半小时就可以。

4、冬天注意调节精气神。

冬天人们的情绪往往不高,因为天冷就不想活动了,因此要想办法改变情绪低落的状态,比较合适的就是进行慢跑、跳舞、打乒乓球球等,

坚持一段时间,可以有效的清除懊恼烦躁等情绪。

5、注意多喝水

虽然夏天天气炎热,人们都会多喝水,冬天其实也需要多补充水,加快人体新陈代谢,喝水也要讲究,早上起床一杯温开水,饭前饭后半杯水,晚上睡前半杯水,大约2000ml就足够。

6、勤洗脚泡脚。

脚底有丰富的穴位,冬天经常用热水泡脚,能提高身体的抗病能力。此外要注意勤换鞋袜,不要一直穿着一双鞋,每天换一双,这样保证鞋子等自然干透了,然后隔一天再穿比较舒服。

天乐湖护理院 陈阳生



江扬主人文化中“守正出奇”之初解

江扬企业文化建设至今已有二十余年,本人一直未能深刻理解其含义,某周末细雨蒙蒙,约一好友小酌闲聊,微醺间聊起企业文化,其对江扬企业文化之见解,令吾刮目相看,吾一江扬人竟不如其,愧疚不已。其特对江扬企业文化之主人文化“毋忘在莒,守正出奇,方圆做人,万众归一,不断进取”中“守正出奇”,阐述其一番见解,是对是非,吾非能识其真伪,仅凭残缺记忆拾掇如下。

友言:“守正出奇”源自《孙子兵法》之“凡战者,以正合,以奇胜”,恪守正义,出奇制胜,守正义是道,奇制胜是术。(吾百度了一下,似是真实的)。“三军之众,可使必受敌而无败者,奇正是也”,用兵的根本之道在于“以正合,以奇胜”。

吾因才疏学浅,只能听其侃侃而谈,其曰守正乃正道,坚守正道、正直、正义,奇乃意外,守正和出奇是对立且统一。守正是遵循规律,不违背事物发展,出奇就是创新发展。俗话说“万变不离其宗”,聊来聊去,还是聊回管理。友言:“从江扬企业文化中之守正出奇,以窥江扬之全貌,了解之传承,企业能做大,并非靠运气。我从基础管理

的层面来说明,细听我娓娓道来,经营层面的等下次请我小酌时再讲给你听”。我无言对之,心想这厮是驼子跌在街心上。

友端起酒杯,小抿一口,说道:“如何守正?对企业管理而言,就是做好基础管理,脚踏实地的做好生产、技术、质量、设备、成本的企业日常管理,建立适合企业自身的成熟的精细化管理体系,这些企业日常管理是企业发展的基石,是企业发展的保证。企业才能在残酷的市场竞争中,有着强有力的保障,提供及时有效的资源,提供重要的决策依据。守正具体体现为生产计划的精细安排,生产物料的精准控制,人力资源的有效配置,设备的预防性维护,减少设备的故障率,保持设备的良好状态,建立良好的供应链体系,保证来料的质量,建立严格的质量管理体系,保证产品品质等等”。

友又端起酒杯,一饮而尽,继续说道:“那么在基础管理中,如何出奇呢?出奇须于守正为前提,遵循事物发展的规律,打破常规,敢于奇思妙想,出奇就是创新。比如说吧,在现代化的信息、数字化发展的时代,计划物控可以采用较先进的信息化系统,精准计算

出所需物料的种类,数量以及交付时间,做到无缝对接,降低物料库存但又不影响生产。现在每家企业都说招工难,如何解决呢?唯有提高效率,减少人员使用。这在设备管理创新中最有说服力,尽量实现设备的自动化,流程性作业,提高设备的利用率,提升效率才是根本。正如你所说的将包装、计量两者流程再造,也是一种出奇。节约了人力物力,节约了时间,降低了员工劳动强度。还有你们公司正在施实的不停机交接班、部长直通车等也是基础管理中出奇、创新。守正与出奇两者相辅相成,守正是前提,出奇是发展,只守正是等死,不守正,出奇会走弯路,不出奇,就没有发展,但不可盲目出奇,盲目出奇是找死,奇奇正正,正正奇奇,相倚兮”。

吾听得正出神,友忽然停下,看看表说“时间不早了,朕得回宫了,不然嫂夫人又得电话催命了”。

细品友人一席话,回顾江扬三十载,三十余载发展史,乃是一部“守正出奇史”,始终坚持质量第一,才铸就今天的辉煌。愿江扬在“守正创新”之路上,砥砺前行,凝心聚力,谱写高质量发展新篇章。 江扬线缆 杨培才

我们江扬集团经过30多年的发展,能有今天的成就,正是所有江扬人在丁董事长的英明带领下,不畏艰苦、努力进取、不断奋斗的结果。在30多年的发展成长历史中,多元化产业稳健发展,各条战线人才辈出、群星灿烂。正是这些江扬

勤勉为人,积极发扬劳模工匠精神

人以改革创新为核心,发扬着劳动精神、劳模精神、工匠精神,无畏风雨,勇敢前进,创造出各项佳绩。

我们江扬崇尚的工作作风是把烦事、难事办好,把好事办得更好,弘扬的是爱岗敬业、甘于奉献精神,更要的是精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,江扬集团文化理

念崇尚的就是勤奋做事,勤勉为人,争取江扬人人出彩。

江扬人传播的劳动精神和劳动观念,我们江扬人必须勤奋做事,勤勉为人,发展培养一代又一代勤于劳动、善于劳动的高素质江扬员工。

在当今新形势下,我们江扬基本法应运而生,其中大篇幅提到了以人为本,发扬劳模精神、工匠精神,以此来助推集团企业稳步发展,江扬人要继续学先进、赶先进,用勤奋劳动的崇高精神和勤勉为人的高尚品格激励所有江扬人。唯有如此,才能在打造百年江扬的新征程上,创造新的辉煌。 江扬特缆 刘庆培



(上接第2版)“眼前一片红火天,乐湖结业翻新篇,简单纯粹风轻淡,快乐颐养乐千年”,六十岁以后才是真正的人生,是充满激情和健康、幸福感满满的人生!

“要是有人来问我,今年最大的收获是什么?我会骄傲的告诉他,我能登台表演了。因为同一种爱好同一个梦想我们走进了同一间课堂,有幸成为乐湖学院的一名学生。短暂的学习时间,积极乐观的生活态度深深感染和激励每个同学,当我们穿上民族的盛装,登上绚丽的舞台,我们仿佛又回到年轻,感觉生活充满了希望和阳光。这期待来年春暖花开的日子我们再聚新学期的课堂”。

仪征置业 佟彩华



2020年12月,先后下了两场雪,让本来就寒冷的冬天添了一抹新年即将来临的色彩。这场寒冷的到来,也让我们车间悄悄地发生了一些变化……

踏在上班的路上,一阵阵冷风迎面吹来,同事们都在低头加紧脚步,好快点到车间,躲避寒风的热情招待。打开车间的门,似乎被什么东西挡了一下,抬头一看,是透明的PVC门帘,略一怔,进入车间,不知是不是心理作用,感觉车间比以往暖了许多,因为工作原因,有扇门必须常开,方便叉车进入,有了这扇门帘,寒风也休想靠近我了,或许这是一件小事儿,但是却真真的暖了我的心。当然,还有凳子上的坐垫,和那一顶帐篷,既解决螺旋线冷硬无法操作的难题,也暖了大家。不过,最让我感动的是公司为晚班人员准备的那一碗碗热腾腾的牛肉汤,在零下十度左右的气温下,一碗牛肉汤无疑像是雪中送炭般温暖着我的心,大家端着这碗热腾腾的牛肉汤,脸上满是幸福的笑容。我们有了更多的动力来面对客户的订单,公司的温暖我们体会到了,而我们的回应就是更快的交付订单,力求不负公司各位领导的付出与期望!

还有大约一个月的时间就要过新年了,虽然疫情还在纠缠不休,但是只要我们同事、家人都在一起,疫情就没什么可怕的,让我们在公司的温暖下,一起加油,努力工作,保质量,快产出,圆满完成高产期订单交付,为2021年开个好头! 江扬线缆 白雪瑞



新年的钟声即将敲响,时光的车轮又留下一道深深的印痕;2020我们亲历了“新冠”的肆虐,同心协力,攻克时艰。2021在翘首以待中向我们缓缓走来……



2020年12月31日,天乐湖康养中心会场中,在这笑声与歌声汇成的海洋,在这永恒与温馨筑就的圣地,我们共赴盛宴,为了迎接更好的一年欢聚一堂。

2020年,天乐湖康养中心老年大学开展了许多课程,受到长者们的喜爱,唱歌和舞蹈是长者们特别喜欢的活动,团内年龄最小的长者79岁,年龄最长的有89岁的高龄,但是她们风采依旧,载歌载舞,仪态优雅,舞步轻快,像仙女下凡一样。



为大家带来《中国人民志愿军战歌》的85岁陈世英爷爷是参加过抗美援朝的革命老英雄,迎接明天,纳新吐旧,不忘过去,忆苦全为思甜。没有陈爷爷为代表的革命英雄们的出生入死和英勇奋斗,就没有我们今天的幸福生活!英雄的事迹,历史不会忘记,英雄的精神,激励我们前行!

弘扬民族传统,墨香喜迎新年!由83岁的陈莲华奶奶和84岁的胡秀兰奶奶两位长者用书画给大家送来新年祝福。

草原夜色多么美啊,琴曲悠扬笛声脆……

89岁的陈玉娥奶奶为大家带来一首草原歌曲,陈奶奶乐观开朗,能歌善舞,积极参加老年大学的各项活动,处处能看到她活跃的身影,也感染了周围的爷爷奶奶,大家的都亲切喊她“陈大姐”。

今天,我们欢聚一堂,共同回忆这一年的坚持与不易、幸福与喜悦,明天,我们将携手共迎牛转乾坤的2021,让我们共同祝愿2021我们的祖国更加繁荣昌盛、国泰且民安! 天乐湖康养 宣





【乐湖大讲堂】优雅生活·美丽绽放 ——打造女性优雅生活

奥黛丽·赫本曾说过：“优雅是唯一不会褪色的美”。

哪怕你 20 岁、30 岁、40 岁，到了 80 岁，都能够人群中脱颖而出。

哪怕容颜已不再年轻，多了皱纹，她也依然保持着自信的“体态”。

或许，你会说她们出身贵族，天生体态优雅，气质出

情况结合自己的经验，采用理论和现场教学互动的方式进行，调动讲座现场气氛，寓教于乐。

王老师现场演示并教授大家：名苑坐姿，坐出端庄的同时又精致舒服；让人举手投足之间拥有气质的站姿；东方美人的风韵走姿；商务握手礼仪；以及如何优雅的背包。也许，美貌可以作为年轻时的资本。但当美貌褪去，藏在仪



众，普通人难以企及。

然而，容貌是天生的，优雅的体态和气质，却可以通过后天修炼出来。

2021 年 1 月 2 日天乐湖元旦女性专场讲座，【乐湖大讲堂】优雅生活美丽绽放——打造女性优雅的生活。

本次乐湖大讲堂，我们邀请到的讲师是王优静，她是一位刚生完宝宝的妈妈，她年纪不大却十分美丽优雅。

王老师礼仪功底扎实，自身形象气质完美，她有着自己独特的授课风格，在整个讲座过程中根据现场女性实际

态里的优雅气质，才能让你惊艳时光，把岁月过成诗。

优雅得体是女人最美丽的衣裳，穿上它，再普通的女人也会神采奕奕。听了她的讲座，让现场的女性仪态变优雅了，谈吐变自信了，整个人的气场都变强大了。

整个讲座现场大家都表现出极大的兴趣，会场气氛热烈而活跃，在讲座上大家认真听讲、踊跃提问、按王老师教的坐姿、站姿进行实践，大大的激发了她们对美的追求和对生活的热爱。讲座结束，大家热情的邀请老师一起合影留念，并希望天乐湖今后多多举办类似讲座，在扮靓容貌的同时，又让她们愉悦了身心。 仪征置业 魏颖超

《领导力十项修炼》观后感

12 月 26 日下午，集团人力资源部组织储备干部培训班的学员们利用一下午的时间，学习了《领导力十项修炼》的视频教程。

领导力是“修炼”，领导力不等于领导职位。承担领导责任的人才领导，第一项修炼就是主动承担责任，专业知识不是领导力，还可能妨碍发挥领导力。作为领导，你的力量源自人性的魅力和号召力，促动别人自觉甘心卖力，而有职位的人只是支配众人，下属可能很多，但追随者却很少，让别人感到渺小。

领导力就是解决集体问题，结果是绩效，过程是责任。责任一定是职位的义务，承担责任第一口诀是“我来”，面对上级时说：“让我来”，面对下级时多说：“跟我来”，面对平级要说：“我们一起来”。“我来”、“让我来”、“我们一起来”，这三个“来”也会成为沟通的工具。今天早上在“精细化管理第 24 周周总结会上，督察部部长冯爱红，在会上分享了她到督察岗位上半年来的感悟结合多年品管工作的经历对我们以后工作态度、工作方法的给出建议。饱含深情，一字一句，铭刻于心。

(下接第 5 版)



(上接第 4 版)我自 2007 年进入技术部以来，跟她打交道的较多，给我的第一感觉很严厉，一丝不苟，给她看的文稿，每次都细心的多看多推敲几次，因为被她发现有错误，会毫不留情地严肃的指出来，认真地不厌其烦地帮提出修改意见，锻炼了我在工作中更加的耐心细致。

平时工作中遇到问题向她请教，从未推诿，有始有终，给我满意的答案，这对当时作为技术新人的我，极大的信心，更强的动力。对我们这些“新人”传、帮、带，主动承担责任，她强烈的工作责任心和事业心，饱满的工作激情，敢为人先，时时处处以身作则，严于律己，处理问题公正，公平，营造尊重人，理解人，关心人的氛围，让我看到“上一代”江扬人的优秀品德、“领导力”、亲和力和感召力，这就是江扬的宝贵财富。

前进路上的江扬人都应该像他(她)们学习，特别是作为未来江扬各条战线上中坚力量的储备干部们更要从现在起就要在工作中主动承担责任，增强主观能动性，工作中更进一步，学好用好“我来”、“让我来”、“我们一起来”，以“基本法”为准则，秉承“诚信、专致、协力、创越”的江扬精神，以主人翁的使命和责任感在江扬的各个岗位上绽放风采、实现价值。

江扬电缆 陈义军

到底什么样的管理才是最高境界？

其实就看这三点：

1、普通人改变结果，优秀的人改变原因，顶级优秀的人改变模型。

2、对于管理者来说，仅仅只是坚持结果导向，远远称不上“顶尖优秀”。

3、想要摆脱“泯然众人”的宿命，进阶到更高的层次，你需要从更宏观的角度去思考：如何通过调整管理模型，以得到绩效的最优解？

一、为何“原因导向”和“结果导向”，都不够好？

举个例子你就明白了。微软公司会为所有员工提供午餐和

能提供比原来好得多得多的服务。普通人遇到这个问题，第一反应是做满意度调查，去要求供应商提高服务；优秀的人帮助供应商分析原因，找出解决问题的办法；可是顶级优秀的管理者，不但引入了竞争公司，还把供应商的责任和利益绑定，改变了原来的模型。

二、在亲子问题上，优秀的人又会怎么做呢？

在亲子问题上，有全局思考力的人又会怎么做呢？

就拿最简单的一个例子来说，有一天你突然发现你的孩子鞋带散了，你会怎么办？我们见过大多数普通的家长，甚至包括我们自己，看到了孩子鞋带散了，忍不住会说孩子两句，告诉孩子万一鞋带散了，踩到了有可能会摔跤，在

管理的最高境界 | 优秀的人改变模型

晚餐。吃着吃着，大家吃腻了，希望供应商换换口味。这时候换做你怎么办？两个选择：以结果导向：让员工满意就是最好的结果。做满意度调查，根据员工满意度要求供应商改变餐食？或者提前一周公布餐谱，让员工提意见；以原因导向：找到调查供应商不更换口味的原因。能不能每隔一段时间更换大厨？如果是因为成本，要不要多付钱给供应商？

由于午餐人数比晚餐要多，利润也高，微软两个都没选，它从管理模式入手，采取了这样的解决方案：

1、选 2 家供应商，一家提供午饭、另一家提供晚饭；

2、每 3 个月做满意度调查，是喜欢午饭还是晚饭？

3、如果喜欢晚饭的多，午饭、晚饭供应商交换；

4、如果连续 6 个月，午餐都胜出的话，更换晚饭供应商。自从这个制度开始实施，那些表示“自己已经做的很好了”、“换口味成本就要大幅提高”的供应商……很快就

自动扶梯上被夹到甚至会危及生命。然后蹲下来，帮孩子系好。那优秀的家长呢？优秀的家长会让孩子自己系鞋带，在旁边观察，如果发现孩子系鞋带的方法有问题，会手把手仔细教孩子。可能已经教了很多次，但优秀的家长有足够的耐心。而顶级优秀的家长除了这些，还会去了解这件事背后的原因，去观察研究。最终可能会发现，原来是平时外公外婆、爷爷奶奶对孩子太好了，什么事都代劳。虽然在你身边，你教了孩子几次。可大多数时间孩子在外公外婆、爷爷奶奶那里从来都不自己系，所以到现在孩子还不会很好的系鞋带。这时候，顶级优秀的家长会去跟外公外婆、爷爷奶奶做一些交流，让他们能够理解不帮孩子代劳这件事的重要性。这个问题一旦解决之后，你发现孩子做很多事情的质量都获得了明显的提高。这就是普通人改变结果，优秀的人改变原因，而顶级优秀的人改变模型。

江扬电缆 冯爱红